

製造業のビジネスチャンスが見える
モノづくり最新情報サイト
じゃぱんお宝にゅ〜す
<https://japan.otakaraneews.com>

じゃぱんお宝にゅ〜す

モノづくり現場の未来を見つける
製造業応援サイト
じゃぱんお宝WEB新聞
最新情報満載！好評配信中！



パンチ工業が中期経営計画ブラッシュアップ

中期経営計画「VC 2024」をブラッシュアップ！ 希望退職者募集および連結子会社の解散による 経営合理化の推進を取締役会において決議！

更なる成長戦略見据え 中経ブラッシュアップ

パンチ工業は、2023年7月5日開催の取締役会において、下記の通り中期経営計画「バリュークリエイション(VC)2024」のブラッシュアップ及び希望退職者の募集・連結子会社の解散による経営合理化の推進を決議した。

「VC2024 Revival」

同社は2022年3月に2022年度から2024年度の3ヵ年を計画期間とする中期経営計画「VC2024」を公表し、ものづくりにおける自動化・省人化需要を新たな成長エンジンにして、常に「お客様の第一候補」であり続けることを「当社のありたい姿」として設定し、重点経営課題として「新規・既存事業の拡大」「生産体制の強化」「R&D強化」の3つを掲げるとともに、それらの課題への取り組みを支える経営基盤の強化策として「DX推進」「財務戦略」「サステナビリティ」に取り組んできた。しかし、世界的な地政学リスクの高まり、原材料・資源価格の高騰や部品

不足等により、経営環境が厳しさを増す中、「VC2024」については大幅な遅れを余儀なくされており、同社としては、これまでの遅れのリカバリーに加え、今後の新たな成長戦略も含めた計画のブラッシュアップが必要であると考えに至った。

そして、2023年5月にプライム市場からスタンダード市場への移行を公表し、ブラッシュアップした「VC2024 Revival(リバイバル)」の各種施策の実行に経営資源を集中することとした。

今回、「VC2024 Revival」の最重点施策として「国内事業の再整備」を掲げ、生産拠点・販売拠点の統廃合と、それに伴う希望退職者の募集・連結子会社の解散を含めた、経営合理化を行うことを決定した。

なお今回、同社及び子会社の従業員に対して「痛み」を伴う改革を断行することについて、その経営責任を明確にするため、経営陣の報酬を一部返上する。

「VC2024 Revival」 具体的な施策について

同社の中期経営計画「VC2024 Revi

val」の具体的な施策は、「付加価値の高い特注品ビジネスにより特化し、持続的な利益成長を目指す」ことを基本戦略とし、事業構造の改革に取り組んでいく。

生産体制では、連結子会社である株式会社ピンテックを解散するとともに、北上工場、宮古工場及び兵庫工場から大連工場及びベトナム工場への生産移管を実施し、グループ生産体制の再整備を行う。

また、販売体制では、カスタマーセンターを設立し、受注業務の効率化に着手する。

さらにこれら生産・販売体制の整備に伴い、同社において希望退職者の募集を実施する。

国内事業では事業体制の再整備を行うとともに、海外事業では引き続き、販売拠点及び販売代理店の新設、FA領域の“特注品”の販売拡大、インド市場への再注力など、成長戦略を継続する。

中期経営計画「VC2024 Revival」2年目である2024年3月期及び最終年度となる2025年3月期の通期連結業績予想及び経営数値目標については、生産拠点・販売拠点の統廃合による希望退職者数が未確定であること等から、現在精査中であり、判明次第改めて公表する。

■中期経営計画施策の詳細

<http://www.punch.co.jp/ir/2023/>

■希望退職者募集の概要

- (1)募集対象者：全部門の従業員
- (2)募集人数：200名程度
- (3)募集期間：2023年8月7日～2023年8月25日
- (4)退職日：2023年9月30日
- (5)優遇措置：規定の退職金に特別に算定した退職金を加算する。

また希望者に対しては再就職支援を予定している。

■ピンテック解散に伴う退職者の状況

◇対象者：全従業員73名

◇退職日：2023年9月30日

◇優遇措置：既定の退職金に特別に算定した退職金を加算する。また希望者には再就職支援を予定している。

■ピンテックの生産完了及び清算結了見込みの日程

2023年9月末の生産完了をもって国内生産から撤退とし、当該子会社において臨時株主総会を開催し解散決議をする。

なお、清算結了については2024年度中を予定している。

■経営陣の報酬返上の内容及び期間

◇代表取締役 社長執行役員

月額報酬の50%返上(12ヵ月)、業績連動賞 与の全額返上。

◇取締役 上席執行役員

月額報酬の30%返上(12ヵ月)、業績連動賞与の全額返上。

◇執行役員：業績連動賞与の全額返上。

今後の見通し

今回の希望退職者募集及び連結子会社の解散による2024年3月期の連結業績に与える影響は、現在精査中のため、確定次第、公表する。

なお、2023年7月5日に公表の中期経営計画「VC2024 Revival」の経営数値目標は、特別加算退職金と再就職支援に係る費用等が確定次第、改めて公表する。

(※資料提供：パンチ工業)

